

# PROTECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Programa Ocupacional de Seguridad y Salud de Kentucky

Los nuevos Estatutos de Kentucky, en el Capítulo 338, establecen en el ámbito del Departamento de Trabajo (*Labor Cabinet*) un programa de seguridad y salud ocupacional. Dicho programa brinda protección de seguridad y salud en el Estado (*Commonwealth*) de Kentucky a todos los empleados del sector público o privado. El programa es implementado mediante las funciones duales de las siguientes divisiones: la División de Cumplimiento y la División de Educación y Adiestramiento. Para mayor información, por favor, diríjase al Programa de Seguridad y Salud Ocupacional de Kentucky (*Kentucky Occupational Safety and Health Program*), al teléfono 502-564-3070.

### Responsabilidad del Empleador

Los empleadores deberán proporcionarle a cada uno de sus trabajadores un contrato y un lugar de trabajo libre de riesgos ya conocidos que causen o que puedan causar a los empleados la muerte o lesiones físicas graves. Los empleadores también deben cumplir con las normas de seguridad adoptadas y promulgadas de acuerdo con el KRS Capítulo 338.

### Responsabilidades del Empleado

Cada empleado debe cumplir con las normas de seguridad y salud ocupacionales, y con todas las reglas, regulaciones y órdenes emitidas por el KRS Capítulo 338 que se apliquen a sus acciones propias y a su conducta.

### Normas

Las normas de seguridad y salud ocupacional que rigen en todo el Estado (*Commonwealth*) son adoptadas y promulgadas por la Comisión de Normas de Seguridad y Salud Ocupacional de Kentucky (*Kentucky Occupational Safety and Health Standards Board*). Esta Comisión de Normas consiste en 13 miembros que incluyen al Comisionado de Trabajo, quien actúa como Presidente, y a otros 12 miembros, representando por igual a la industria, el trabajo, la agricultura, la seguridad y a la profesión de salud. La Comisión de Normas se reúne dos veces al año, pero puede hacerlo en otras oportunidades con el objeto de adoptar y promulgar normas de seguridad y salud. Todas las sesiones están abiertas al público. Información adicional concerniente a la Comisión de Normas y a las interpretaciones publicadas respecto de las mismas puede obtenerse en la Oficina de Desarrollo de Regulaciones e Interpretaciones (*OSH Regulations Development and Interpretations Office*).

### Inspecciones

La División de Cumplimiento de Seguridad y Salud Ocupacional (*The Division of Occupational Safety and Health Compliance*) realiza inspecciones periódicas en los puestos de trabajo, a fin de determinar la causa de lesiones o enfermedades o para evitar la ocurrencia de ellas.

La Ley exige que un representante del patrono y un representante autorizado de los empleados tengan la oportunidad de acompañar al Oficial de Quejas durante una inspección con la finalidad de asistirlo. Cuando un representante autorizado de los empleados no haya sido asignado, el Oficial de Quejas deberá consultar con un número razonable de empleados en relación a las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

### Quejas

Los empleados o sus representantes tienen el derecho de presentar quejas ante la División de Cumplimiento de Seguridad y Salud Ocupacional (*The Division of Occupational Health and Safety Compliance*), requiriendo una inspección si creen que existen condiciones inseguras o no saludables en sus puestos de trabajo. Los nombres de los empleados que presenten la queja no serán revelados cuando así se solicite. Estos trabajadores están protegidos por las leyes del Estado y del Gobierno Federal contra el despido o la discriminación al presentar quejas de seguridad y salud o al ejercer cualquier otro derecho contemplado dentro de las leyes de seguridad y salud ocupacional. Cualquier trabajador en el sector público o privado que crea haber sido discriminado puede presentar su queja en un término de 120 días en relación con la supuesta discriminación. Los empleados del sector privado también tienen la opción de presentar sus quejas de discriminación ante la División de Trabajo de los Estados Unidos (*U. S. Department of Labor*) en un plazo de 30 días.

### Citaciones

Una citación que alegue infracciones o violaciones a las leyes puede ser emitida a un patrono después de haber realizado una inspección. Las citaciones, indicando el período de tiempo en que las supuestas violaciones deben ser corregidas, serán enviadas a los patronos por la División de Quejas de Seguridad y Salud Ocupacional (*The Division of Occupational Health and Safety Compliance*) por correo. Los patronos están obligados legalmente a exhibir, sin demora alguna, la referida citación durante 3 días o hasta que la violación haya sido corregida, cualquiera que sea el tiempo de mayor duración, en un lugar cercano a la supuesta violación, con el fin de informar a los empleados. Las preguntas concernientes a las citaciones deben dirigirse al Director de la División de Cumplimiento de Seguridad y Salud Ocupacional (*Director, Division of Occupational Safety and Health Compliance*).

### Multas Propuestas

La ley estipula multas obligatorias de hasta \$7,000 en contra de los empleadores por cada violación seria y multas opcionales de hasta \$7,000 por cualquier otra violación clasificada como no seria. Multas de hasta \$7,000 por día pueden ser propuestas por no corregir violaciones dentro del período de tiempo especificado. Además, cualquier patrono que intencional o repetidamente viole la ley puede ser multado con \$70,000 por cada violación, pero no menos de \$5,000 por cada violación clasificada como intencional.

### Impugnación de Procedimientos

Cualquier patrono que haya recibido una citación o una notificación de una multa puede avisar a la División de Cumplimiento de Seguridad y Salud Ocupacional (*Division of Occupational and Safety and Health Compliance*) acerca de su intención de impugnar la referida citación o notificación ante la Comisión Revisadora para Seguridad y Salud Ocupacional de Kentucky (*Kentucky Occupational Safety and Health Review Commission*). Asimismo, cualquier empleado o su representante, cuyo empleador haya recibido una citación, puede dirigirse por escrito a la División de Cumplimiento de Seguridad y Salud Ocupacional (*Division of Occupational Safety and Health Compliance*) impugnando dicha citación, el período de tiempo otorgado para corregir la violación o la multa misma. Todos los avisos de impugnación deben ser estampados por el correo en un lapso de 15 días hábiles a partir de la recepción de la citación y de la notificación de la multa asignada al patrono. Tales avisos serán comunicados a la Comisión Revisadora (*Review Commission*) de acuerdo con las reglas de procedimiento prescritas por la Comisión.

### Registros e Informes

Todos aquellos empleadores en el Estado (*Commonwealth*) con 11 o más empleados deben mantener registros actualizados de lesiones y enfermedades ocupacionales. Los formularios para estos registros y la información concerniente a los requisitos de esta documentación pueden obtenerse en la División de Educación y Adiestramiento para Seguridad y Salud Ocupacional (*The Division of Education and Training for Occupational Safety and Health*).

Cualquier accidente o enfermedad laboral que tenga como resultado una víctima o la hospitalización de 3 o más empleados deben reportarse a la División de Cumplimiento de Seguridad y Salud Ocupacional (*Division of Occupational Safety and Health Compliance*) en un lapso de 8 horas. Una lesión causada por una prensa mecánica puede reportarse en un término de 30 días.

### Servicios de Educación y Adiestramiento

La División de Educación y Adiestramiento para Seguridad y Salud Ocupacional (*Division of Education and Training for Occupational Safety and Health*) proporciona asistencia a los empleadores y a los trabajadores que estén interesados voluntariamente en reducir las lesiones ocurridas en el puesto de trabajo y también ayuda a fomentar el desarrollo y el mejoramiento de programas de seguridad en todos los lugares de trabajo. Esta ayuda se brinda sin costo alguno, y es dada en la forma de varios servicios: **consultas en el lugar de trabajo, cursos de adiestramiento y una variedad de información y publicaciones técnicas de autoayuda.** Para solicitar, sin obligación alguna, cualquiera de estos servicios o para obtener información adicional diríjase al Director de la División.

### Relaciones Federales /Estatales

El Estado (*Commonwealth*) brinda protección de seguridad y salud laboral para todos los trabajadores de Kentucky de acuerdo a un plan aprobado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos en Julio de 1973 (*US Department of Labor*). Cualquier persona que tenga alguna pregunta o algún problema relacionado con la administración estatal, puede dirigirse al Programa de Salud y Seguridad Ocupacional de Kentucky (*Kentucky Occupational Safety and Health Program*) a la siguiente dirección: 1047 US Hwy. 127 S, Ste 4, Frankfort, KY 40601.

El Plan del Estado está coordinado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (*U.S. Department of Labor*) para asegurar la implementación de los procedimientos. Cualquier persona que tenga una queja en relación con la administración del Plan del Estado, debe dirigirse al Departamento de Trabajo de los Estados Unidos/OSHA (*Department of Labor/OSHA*) a la siguiente dirección: Atlanta Federal Center, 61 Forsyth Street, SW, Atlanta, GA 30303 o al teléfono (404) 562-2300.

### Información Adicional

Las Oficinas de Seguridad y Salud Ocupacional están ubicadas en: 1047 US 127 South, Suite 4, Frankfort, KY 40601. Los Inspectores y Consultores ubicados en todo el Estado contribuyen a la extensión del programa ocupacional con el propósito de llevar estos servicios rápida y eficientemente a todos los sectores de Kentucky.

\* En los Estados Unidos, ningún individuo por motivos de raza, color, religión, sexo, nacionalidad, edad, incapacidad física, afiliación política o creencias, podrá ser excluido de cualquier programa o actividad que esté bajo la jurisdicción del Departamento de Trabajo (*Labor Cabinet*) ni se le podrán negar las prestaciones de cualquier programa ni podrá ser víctima de discriminación alguna.



Philip J. Anderson, Comisionado  
Departamento de Trabajo de Kentucky  
(*Kentucky Department of Labor*)